



Přinášíme nové zdroje pracovníků

Vážení obchodní partneři,

rádi bychom Vám poděkovali, že věnujete čas této brožuře. Doufáme, že Vám dostatečně doplní Vaše informace o personální problematice a současně představí naši rodinnou společnost LIDEX, která ráda bude Vaším dlouhodobým partnerem.

Jsme si vědomi, že se pohybujeme v silně konkurenčním prostředí mnoha personálních agentur a všelijakých dodavatelů pracovní síly. Čím se odlišujeme od těchto společností? Zakládáme si zejména na otevřeném přístupu, komunikaci, říkáme věci na rovinu a stavíme se k případným problémům čelem.

Současně také děkujeme svému provoznímu týmu plnému pracovitých a loajálních lidí, kteří se pečlivě starají jak o Vás – naše klienty, tak o pracovníky.

Věříme, že můžeme přispět k rozvoji Vaší společnosti a že vzájemná spolupráce má smysl.

Za LIDEX

David Hanuš
Jednatel



Magdaléna Hanušová
Jednatelka

05 Výhody spolupráce s agenturou

- 07 LIDEX jako Váš důvěryhodný partner
- 08 Jednáme na rovinu
- 08 Vyznáme se v oboru
- 08 Jsme dlouhodobý a solventní partner
- 08 Přinášíme nové zdroje pracovníků
- 09 Zahraniční pracovníci mohou vyřešit personální nedostatek

11 Jak to celé funguje

- 12 Jak vybíráme pracovníky
- 13 Jak řešíme jazykovou bariéru
- 16 O zaměstnance se dobře staráme
- 19 Forma spolupráce a její legislativa
- 20 Outsourcing výrobních procesů
- 21 Dočasné přidělení
- 22 Jak řešíme víza a co to pro Vás znamená
- 23 Jak rychle můžete mít pracovníky u sebe?
- 23 Jak dlouho u Vás pracovníci zůstanou?
- 23 Jaká víza vyřizujeme?
- 23 Alternativní víza a dlouhodobost

25 Cenová politika

29 Reference

Srdečné díky patří i našim obchodním partnerům

DEK
STAVEBNINY

autoneum

 **HYDRA**[®]
capacitors since 1899

OFIL
PR

 **BORGERS**

BRENO
KOBERCÉ • PVC


Andreas Schmid
Group

CONROP
professional solution

ASKO[®]
N Á B Y T E K

STi GROUP
Partner of the Brands

 **PLASTON**
SWITZERLAND

Máslové Trubičky[®]

a mnoha dalším...

Výhody spolupráce s agenturou



Výhody spolupráce s agenturou

Delegováním veškeré činnosti spojené s náborem zaměstnanců na agenturu nejen ušetříte čas a finance, ale i velkou část následných starostí se zaměstnáváním pracovníků. Agentura přivede nové pracovníky, postará se o ně, zajistí mzdovou agendu a zejména převezme závazky k zaměstnancům. Můžete také úměrně měnit počty pracovníků podle svých potřeb, bezplatně je ukončovat či nahrazovat.

Proč tedy agentura?

- Dodá Vám potřebné pracovníky.
- Převezme personální starosti.
- Ekonomicky je výhodnější.
- Provozně je flexibilnější.
- Kompletně zajistí potřebnou legislativu.
- **Stará se o pracovníky a jejich zaopatření – viz strana 16**

Další výhody:

- Počty pracovníků měníte podle potřeby.
- Platíte pouze reálně odpracované hodiny.
- Zajistíme náборы ve vlastní režii.
- Zařídíme výměnu či náhradu pracovníků.
- Vyřešíme problémové zaměstnance.
- Výměna či ukončení pracovníků jsou bez vícenákladů.
- Absence a nemoci jsou v naší režii.
- Podpůrné činnosti spojené se zaměstnáváním řešíme my.
- Mzdové účetnictví vedeme my.
- Dosazení pracovníků, jejich dlouhodobost a stabilita jsou i v našem zájmu.

LIDEX jako Váš důvěryhodný partner

Jsme česká rodinná společnost a naší vizí jsou dobré dlouhodobé vztahy s obchodními partnery, zlepšování a rozšiřování poskytovaných služeb. Dosahujeme toho především poctivou prací a svým otevřeným a férovým přístupem. Sídlíme v Praze a své působíště máme celorepublikově. V oboru se pohybujeme od roku 2010 jako soukromé s. r. o. zabývající se outsourcingem. V roce 2017 jsme založili personální agenturu a následně vytvořili značku LIDEX.

Kdo se o Vás stará?

- Cenovou nabídku Vám vypracuje obchodní manažer.
- Provozní náležitosti zaštiťuje ředitelka provozu Magdaléna Hanušová.
- Provoz samotný pak zajišťuje český provozní manažer, který Vám je plně k dispozici. Má přehled o kompletním dění na zakázce a o všem s Vámi komunikuje.
- K Vám do provozu pravidelně dojíždí česko-ukrajinský koordinátor.
- Naši koordinátoři jsou pracovití mladí muži, kteří se nejen starají o praktický chod zakázky, ale jsou Vám na zakázce průběžně k dispozici k řešení případných problémů či jazykové bariéry.



Co od nás můžete očekávat?

Jednáme na rovinu

- Hrajeme fair play.
- Otevřeně komunikujeme.
- Říkáme věci tak, jak jsou.
- K případným problémům se stavíme čelem.

Vyznáme se v oboru

- Jsme licencovaná společnost.
- Jsme členy asociací a komor.
- Stále vzděláváme sebe i svůj tým.
- Vyznáme se v legislativě.

Jsme dlouhodobý a solventní partner

Máme dostatečné finanční kapacity, abychom se postarali o potřeby svých zaměstnanců:

- Včasné vyplácíme mzdy a pravidelné zálohy.
- Nemáme nedoplatky vůči dodavatelům ani státním institucím.
- Máme dostatečný kapitál a finanční toky pro stabilní chod společnosti.

Snižujeme fluktuaci:

- O zaměstnance se po celou dobu spolupráce dobře staráme.
- Pracovníky motivujeme finančním systémem, aby se turnusově vraceli.
- Dodržujeme dohody.

Jsme dlouhodobý partner:

- Máme dlouhodobý záměr práce v oboru, proto vedeme společnost udržitelně a v souladu se zákony.

Přinášíme nové zdroje pracovníků

Jsme schopni nejen dodat, ale i zabezpečit jednotky, desítky, případně stovky zahraničních zaměstnanců (dle odbornosti) v co nejrychlejší termínu.

Máme krátkou reakční dobu:

- Plnění objednávek, změna počtu pracovníků i náhrada probíhají v minimálním časovém rozpětí.
- Lhůty dodání jsou závislé na odbornosti a formě spolupráce (více se dozvíte v kapitole Vízová politika).

Jsou zahraniční pracovníci řešením?

Volných českých pracovníků je velmi omezený počet. Navíc lidé, kteří jsou aktuálně bez práce, často o stabilní zaměstnání nestojí.

Zahraniční pracovníci jsou nejreálnějším a nejspolehlivějším řešením.

Zaměstnanci, kteří přijíždějí za prací z ciziny, nepatří do skupiny sociálně slabých lidí, ale naopak se jedná o pracovníky s opravdovým zájmem o práci, často i se vzděláním a určitou úrovní inteligence. Tito lidé jsou motivováni lepšími pracovními a finančními podmínkami, než jim je umožněno v jejich zemi.

Zahraniční pracovníci:

- Mají lepší pracovní morálku.
- Je mnohem větší počet zájemců o práci, a tedy i možnost výběru.
- Jsou ochotni se za prací přestěhovat a přizpůsobit se.
- Směnnost a přesčasy jsou pro ně samozřejmostí.



Jak to celé
funguje?



Výběr pracovníka

Víme, že každý obor má svá specifika. Někde je kladen důraz na pečlivost a technickou zručnost, jinde zase na rychlost nebo citění. Na některých pozicích se mohou pracovníci střídat, jinde je složitý zaučovací proces a potřebujete si „vychovat“ dlouhodobé zaměstnance.

- Seznámíme se s Vaším provozem a s pracovními pozicemi, které potřebujete obsadit
- Vyslechneme si Vaše požadavky a představy o budoucích pracovnících.
- Na základě získaných informací vybereme vhodné kandidáty z řad našich zahraničních zájemců.
- Výběrového řízení se můžete účastnit také Vy prostřednictvím on-line pohovorů nebo i osobní návštěvy pracovníka u Vás, pokud je to z hlediska víza možné.

Pracovníky nevyhledáváme přes lokální inzerci

Národnost

Naše společnost má největší zdroje pracovníků na Ukrajině a v bývalých sovětských republikách. Spolupráce s ukrajinskou a ruskou komunitou je vyzkoušená, jazykově a kulturně nám jsou také blízcí.

Kromě toho průběžně rozšiřujeme spolupráci i s dalšími zeměmi. V případě zájmu tak můžeme dodat lidi i z Turecka, Gruzie, Vietnamu nebo dalších zemí.

Řešení jazykové bariéry

Výběr a dodání člověka s ohledem na komunikační schopnosti záleží na charakteru práce a na Vašich požadavcích. V této oblasti je nutné přijmout určitý kompromis, ale my uděláme vše pro to, aby jazyková bariéra nebyla na překážku úspěšné spolupráci.

Nabídneme Vám v omezeném množství pracovníky se střední znalostí češtiny.

Společně určíme potřebnou úroveň jazyka a podle toho nastavíme výběr pracovníků či uzpůsobíme systém komunikace.

U pracovníků s minimální znalostí českého jazyka nabízíme tato řešení:

- Česky hovořící koordinátor po celou dobu práce
- Tlumočník u zaškolování
- Překlady manuálů
- Na každou skupinu lidí předák mluvící česky



Požadovanou úroveň pracovníka je potřeba co nejlépe specifikovat. Proto bychom se rádi seznámili s celým provozem a společně vyhodnotili Vaše reálné potřeby.

Neodborní pracovníci:

Při dodávání pracovníků na neodborné výrobní pozice (operátoři výroby, montážní dělníci, kontrola kvality apod.) vybíráme zručné lidi s vysokou pracovní morálkou. Pro hladké zapracování našich lidí mezi ostatní kmenové zaměstnance dbáme na dobrou koordinaci, kvalitní zaškolení a minimalizaci jazykové bariéry.

- Dodáme jednotky, ale i desítky (stovky) pracovníků.
- Počty lidí upravujeme podle Vaší aktuální potřeby.
- Zaměstnance dodáme co nejrychleji s ohledem na formu spolupráce.
- Zajistíme jak krátkodobé, tak i dlouhodobé pracovníky.
- Manažer zakázky je v neustálé komunikaci s Vámi a s koordinátory.
- Dle počtu pracovníků a charakteru práce jsou na zakázce k dispozici vyškolení koordinátoři.
- Systém komunikace nastavíme tak, aby jazyková bariéra nekomplikovala spolupráci.
- Naši zahraniční operátoři jsou maximálně flexibilní ve směnnosti.
- Kontrolujeme a hlídáme plnění norem.
- Asistujeme u procesu zaučování a pomáháme s integrací pracovníka.
- Na Vaši žádost můžeme vytvořit systém předvýběru, např. formou on-line pohovoru.

Odborní pracovníci:

Hlavní výhodou při dodání zahraničních pracovníků na odborné pozice (svářeči, zámečníci, elektrikáři, seřizovači strojů, šičky apod.) je, že máme podstatně širší výběr než na tuzemském trhu. I tak je jich však omezený počet a je zapotřebí vyhodnotit skutečné nároky na odbornost, pracovní prostředí a pracovní podmínky.

Správné nastavení kvalifikačních požadavků, legislativy a finančního ohodnocení zvyšuje pravděpodobnost dosazení požadovaných uchazečů. Proto spolu s Vámi předem vytvoříme individuální výběrový program.

Vytvoříme společně individuální výběrový plán

- Vyslechneme si Vaše zkušenosti.
- Seznámíme se s pracovní pozicí.
- Vyhodnotíme a společně si odsouhlasíme skutečné nároky a požadavky pro danou pozici.
- Vytvoříme ideální a reálné řešení legislativy (víza, certifikace, výuční listy...).
- Vybereme pracovníka.

Než k Vám pracovník nastoupí

- Zájemce si můžete vyzkoušet (dálkově nebo ve svých prostorách).
- Na Vaši žádost zajistíme potřebné dokumenty a certifikáty platné pro EU.

Po nástupu pracovníka

- V prvních pracovních dnech je Vám k dispozici náš tlumočník–koordinátor.
- Náš provozní manažer a koordinátor Vás pravidelně navštěvují a řeší s Vámi všechny potřeby.

Hledáme také kompromisní řešení

Poptávka po odbornících je mnohonásobně vyšší než nabídka. Proto se spolu s Vámi snažíme nalézt kompromisní řešení, kdy vybereme a dodáme manuálně šikovné a zručné pracovníky. Zaměstnanci se postupně na dané pozici zaučí. Pracovníky motivujeme systémem zvyšující se odměny podle dosažené úrovně a podle dlouhodobosti.

Staráme se o pracovníky

Spokojený pracovník je předpokladem pro dlouhodobou spolupráci. Proto nejprve předem důkladně informujeme zaměstnance o pracovní pozici, podmínkách, směnách, mzdě a všech dalších detailech. O své lidi se po celou dobu realizace dobře staráme – samozřejmě nejen vyplácíme mzdu, ale také poskytujeme kompletní servis. Níže uvedené služby jsou již započteny ve smluvené hodinové sazbě, kterou Vám fakturujeme. Tato hodinová sazba je vždy konečná a dále se nenavýšuje.

Servis pracovníkům zajistíme za Vás:

Seznámení pracovníka s podmínkami

- Kandidát je nejprve důkladně informován o tom, co ho čeká.
- Jsou podepsány smlouvy a je vyřízena veškerá legislativa.

Příprava zaměstnance k nástupu do práce

- Vyřídíme pracovní víza.
- V případě potřeby zajistíme nostrifikace, školení nebo úřední překlady dokumentů.
- Zařídíme dopravu do České republiky.
- Ubytujeme ve slušných podmínkách.
- Dáme týdenní zálohu.
- Zaplatíme vstupní lékařskou prohlídku a test na Covid, pokud je požadován.
- Koupíme pracovní oblečení.
- Zařídíme veškeré povinnosti související s pobytem cizince na našem území.
- Pomůžeme s orientací v prostředí, případně najdeme zázemí pro rodinu.
- Zajistíme tlumočení a překlad pracovních postupů.
- Zařídíme dopravu do práce a zpět.
- Řešíme průběžné problémy a různé nastalé situace v rodném jazyce pracovníka.

Další benefity pro naše pracovníky:

Pracovníci od nás získávají různé příplatky formou vyšší hodinové sazby nebo jednorázové prémie.

- Za větší počet hodin
- Za dlouhodobost
- Při splnění norem
- Za práci ve ztíženém prostředí
- Za práci ve směnném provozu

Kvalitní ubytování:

Slušné bydlení pro zaměstnance je klíčové k dlouhodobé spokojenosti.

V začátku spolupráce řešíme ubytování pronájmem pokojů v ubytovnách, ale pokud budete využívat našich služeb celoročně, najdeme si v okolí vlastní nemovitost – podle počtu lidí byt nebo dům, případně vlastní ubytovnu, a to vše na náklady naší společnosti. Podařilo se nám zajistit vhodné ubytování i v oblastech, kde je dlouhodobě velký problém s kapacitami.

Doprava:

Dopravu do práce vždy zajistíme a financujeme my.

Využíváme

- Městskou hromadnou dopravu
- Vlastní auta, která poskytujeme zaměstnancům (Škoda Felicia)
- Při větším množství lidí vlastní svozový systém



Fluktuace a návratnost pracovníků

Návrat zaměstnance po ukončení 3měsíčního turnusu je naším společným zájmem. Nemůžeme sice garantovat, že se k Vám zaučený zaměstnanec vrátí, ale můžeme k tomu významně přispět.

Rozhodujícím kritériem je finanční motivace. Nastavme společně příplatkový systém pro zaměstnance, se kterými máte zájem spolupracovat dlouhodobě, aby se jim práce u Vás vyplatila.

Co děláme dále?

- Poskytujeme pracovníkům kvalitní servis
- Po celou dobu se o ně staráme.
- Vyplácíme jim slušnou mzdu.
- Plníme své sliby a závazky.

A co pro to můžete udělat Vy?

- Vytvořit přátelské a bezpečné pracovní prostředí.
- Zajistit dobré pracovní podmínky.

Návratnost pracovníků se zpočátku pohybuje kolem 50–70 %, ale procento se může při správném nastavení zvyšovat.

Forma spolupráce a její legislativa

Forma spolupráce a správné nastavení legislativy
určují flexibilitu a legalitu poskytovaných služeb.



Outsourcing výrobních procesů

Máte ve svém výrobním, logistickém či obchodním procesu oblasti, kde Vám chybí vlastní personál a je možné realizaci delegovat na dodavatelskou firmu? Naše společnost LIDEX, s. r. o., zrealizuje Vaši zakázku vlastním personálem, vybavením a pod svou koordinací. Přitom máte možnost kontroly nad průběhem prací. Společně navrhne nejvhodnější systém zaškolení, následné realizace a předání zakázky.

Objednejte si u nás služby a my Vám předáme hotové dílo.

Základní parametry outsourcingu

- Nejsme dodavatelem pracovníků, ale provádíme objednané práce – uzavřeme Smlouvu o dílo.
- Pracovníkům zadává práci zaměstnavatel, tedy společnost LIDEX.
- Kompletně koordinujeme své pracovníky.
- Odvádíme práci ve vlastních či pronajatých prostorách.
- Využíváme vlastních nebo pronajatých pomůcek a vybavení.
- Dostáváme odměnu za odvedenou práci.
- Můžeme využívat také služeb subdodavatelů.



Hlavní výhody outsourcingu

- Nejrychlejší, nejjednodušší a finančně nejúspornější dosažení potřebných výsledků.
- Za pracovníky je kompletně odpovědný dodavatel práce – LIDEX (administrativní úleva pro Vás).
- Dodání a případná výměna pracovníků probíhají velmi flexibilně.
- Při vhodném nastavení lze kombinovat 3měsíční vízum se zahraničním cestovním příkazem.
- K realizaci díla můžeme využít více pracovníků, kteří již jsou v České republice.
- Administrativa mezi klientem a dodavatelem je jednoduchá.
- Cena za službu záleží pouze na vzájemné domluvě – na rozdíl od agentury nepodléhá dalším faktorům.
- Počet pracovníků jsme schopni úměrně měnit podle objemu práce.



Nevýhody outsourcingu

- Nastavení musí být legislativně správné, aby nevyvolalo pochybnosti u úřadů.
- Inspektorát práce vyhledává a sankciuje tzv. zastřené agenturní zaměstnávání – je třeba prokázat, že se nejedná o takový případ.

Dočasné přidělení pracovníků

Dočasné přidělení zaměstnanců je zákonem schválená metoda pronajímání pracovníků. Agentura práce pronajme (dočasně přidělí) svého vlastního zaměstnance za určitých podmínek klientovi (uživateli). Tento uživatel pak zadává práci přidělenému zaměstnanci, a to ve vlastních prostorách, s vlastním nářadím a podle svých interních pravidel.

Společnost LIDEX personal, s. r. o., má veškerá zákonná oprávnění pro provozování pracovní agentury.

Pracovníci ze států EU

Osoby, které jsou členy EU, může agentura zaměstnat a přidělit uživateli okamžitě. Je však velmi omezený počet kvalitních kandidátů.

Pracovníci mimo státy EU

Jak funguje legislativa u pracovníků, kteří nejsou členy EU?

1. Poskytnete nám pracovní a mzdové podmínky tzv. „srovnatelných zaměstnanců“. Na základě těchto parametrů vytvoříme cenovou nabídku.
2. Po odsouhlasení nabídky podepíšeme smlouvu a vytvoříme objednávku pro určitý počet pracovníků na požadovanou pozici s pevným datem nástupu.
3. Tuto objednávku a s ní spojené dokumenty předáváme místnímu úřadu práce, který zadá volné pracovní místo.
4. Po uplynutí lhůty (ze zákona až 30 dní) nám úřad vydá povolení k zaměstnání daného zahraničního pracovníka.
5. Zaměstnanec požádá o udělení víza ve své zemi, podle zvyklostí jednotlivých konzulátů může proces trvat několik dní, ale i týdnů.
6. Po schválení můžeme pracovníka zaměstnat a přidělit pouze na předem určenou pozici k danému uživateli, který si je objednal.
7. Administrativní proces trvá 4–8 týdnů. V některých zemích (Srbsko, Turecko) se lze přiblížit ke kratším termínům.
8. Zahraniční pracovníky, kteří již jsou v ČR a mají hotová víza, nesmí agentura dočasně přidělit k jinému uživateli, než je uvedeno v pracovním povolení.

Naše společnost zajišťuje zahraničním pracovníkům kompletní servis související s vízy. Zaměstnáváme odborníky přes legislativu, kteří navrhnu nejvhodnější systém spolupráce tak, aby u Vás zaměstnanci mohli pracovat po Vámi požadovanou dobu.

Rozdíly mezi občany EU a mimo EU

Občané Evropské unie

- Mohou nastoupit ihned, bez administrativních průtahů.
- Nejsou vázáni vízem ke konkrétnímu zaměstnavateli, což se projevuje větší fluktuací.
- Očekávají vyšší mzdu (o 20–30 Kč/hod).
- Zpravidla mají nižší pracovní nasazení.
- Do České republiky jich míří jen omezené množství.

Občané třetích zemí (mimo EU)

- Nástupu do práce předchází relativně dlouhý administrativní proces.
- Pracovní povolení je váže k jejich zaměstnavateli, takže pracují stabilněji.
- Mají vyšší pracovní morálku
- Zvládají i práci v náročnějším prostředí a střídání směn.
- Stále existují tisíce takových pracovníků, kteří mají zájem o práci v České republice.



Praktické dopady

Jak rychle můžete mít pracovníky u sebe?

- Při outsourcingu téměř okamžitě. Formou dočasného přidělení je zapotřebí občanům mimo EU vytvořit vždy nová víza, což trvá 4–8 týdnů.
- Občany EU je možno zaměstnat ihned.

Jak dlouho u Vás pracovníci zůstanou?

- Občané EU nejsou vázáni vízy, mohou tedy pracovat neomezeně dlouho.
- Občané mimo EU u Vás mohou zůstat po dobu platnosti víza
- Vybraným pracovníkům zajistíme možnost dlouhodobého pobytu.

Jaká víza vyřizujeme?

- Základem je 3měsíční české vízum.
- Souběžně s krátkodobým vízem lze požádat o 2letou zaměstnaneckou kartu (například u Srbů trvá vyřízení do 2 měsíců).
- Někteří z našich zaměstnanců už pracují v České republice dlouhodobě a mají vyřízen trvalý pobyt.
- U outsourcingu můžeme 3měsíční vízum alternativně doplnit tzv. cestovním příkazem.

Alternativní víza a dlouhodobost

- Vízum pocházející z jiného členského státu EU musí být legislativně dobře ošetřeno.
- Ačkoli někteří inspektoři odmítají variantu zahraničního (např. polského, maďarského) pracovního víza, je možné pracovníka, který má vízum pro naši dceřinou společnost v Polsku / Maďarsku, vyslat na pracovní cestu do České republiky formou příkazu A1.
- Takto lze vykryt období mezi 2 turnusy 3měsíčního víza a zajistit dlouhodobost zaměstnance.
- Nelze u dočasného přidělení.
- Cizinecká policie často automaticky pracovníky se zahraničními vízy vykazuje. My pak dokládáme právní legalitu.

Zahraniční pracovníci na rozdíl od českých mají zájem pracovat větší počet hodin, než je základní hodinový fond. Zaměstnanci si potřebují vydělat určitou měsíční částku a my jako zaměstnavatel jim tuto sumu musíme garantovat. V případě, že je dostatečně nemotivujeme finančním ohodnocením a pracovní vytížeností, vyberou si pravděpodobně jinou pracovní nabídku.

Zahraniční pracovníci požadují přesčasy

- Pokud není dostatečný počet hodin, musíme to pracovníkům finančně kompenzovat, což se odrazí ve fakturované ceně.
- Režijní náklady (ubytování, víza, doprava, mzda) se rozpočítávají do celkového počtu hodin. Čím více hodin, tím nižší hodinová sazba.
- Zákonné příplatky za přesčasy jsou v režii agentury.
- Jestliže nemůžete zaměstnance dostatečně vytížit v rámci jedné pracovní pozice, není problém zařadit ho částečně na jinou pozici nebo přemístit na jiné Vaše pracoviště.
- Naši zaměstnanci uvítají také možnost práce o víkendu nebo na nočních směnách.

U outsourcingu vede a archivuje docházku vždy zaměstnavatel, tedy LIDEX. Veškerá odpovědnost za evidenci pracovní doby a následný výpočet mzdy je jen na zaměstnavateli.

V případě, že práce probíhají ve Vašich prostorách, vzniká Vám pouze povinnost evidovat aktuální přítomnost osob na pracovišti (kvůli BOZP a PO).

U dočasného přidělení eviduje docházku primárně agentura, ale i uživatel je odpovědný za dodržování zákoníku práce. Pokud mají zaměstnanci zájem o větší množství dobrovolných přesčasů, hlídáme počet přesčasových hodin tak, abychom nepřesáhli maximální roční limit. V případě, že by přesčasy již překročily rámec povolených limitů, vybere si zaměstnanec náhradní volno.

Cenová politika



Předem smluvíme hodinovou sazbu za jednotlivé pozice. Tato sazba je vždy konečná a dále se nenavysuje. Nehradíte žádné poplatky za ukončení či výměnu zaměstnance. Platíte pouze za reálně odpracované hodiny – v případě absence, nemoci, karantény, OČR apod. Vám nevznikají žádné vícenáklady. Naše sazba je vždy jednotná a konečná.

U smlouvy o dílo fakturujeme realizaci zakázky, např. zabalené kusy, smontované výrobky, zkompleťované objednávky. Cena se nastavuje individuálně podle druhu zakázky a je úměrná hodinové sazbě.

Naše ceny jsou reálné a seriózní

- Ceny nastavujeme tak, aby byly pro klienta zajímavé, ale abychom současně byli schopni dostát kvality a legality.
- Společnosti, které nabízejí své služby za nižší ceny, často šetří právě na legalitě či kvalitním servisu. Ve výsledku se Vám pak mohou značně prodražit, nebo Vás dokonce ohrozit.

Počet pracovníků

- Maximální počet pracovníků závisí na požadavcích ohledně odbornosti. Podle Vašich nároků jsme schopni dodat desítky, ale i stovky zaměstnanců.
- Minimální počet pro zahájení spolupráce za standardních podmínek jsou 4 pracovníci. V případě, že máte zájem o menší počet zaměstnanců, individuálně probereme možnosti realizace a pravděpodobné navýšení ceny.

V domluvené sazbě jsou zahrnuty

- Mzda pracovníka
- Zákonné odvody
- Motivační příplatky
- Zákonné příplatky za přesčasy, víkendy, noční apod.
- Ubytování pracovníka
- Doprava
- Náklady na nábor
- Víza
- Náklady na koordinátora
- Služby agentury
- Provize agentury
- Zdravotní prohlídky, testy na Covid
- Pracovní oblečení
- Vedení mzdového účetnictví

Co ovlivňuje cenu?

- Požadavky na zaměstnance
- Pracovní prostředí
- Počet pracovních hodin
- Počet pracovníků
- Forma spolupráce

Poznámka: Máte možnost vlastního ubytování? Bud' ponížíme fakturaci, nebo provedeme vyúčtování formou zápočtu.

Platíte pouze reálně odpracované hodiny. Co tedy nehradíte?

- Nepřítomnost
- Nemoci, dovolenou
- Příplatky za přesčasy, noční, víkendy a svátky (je již započítáno v ceně)
- Náborové kampaně
- Odstupné při ukončení pracovního poměru

Cena outsourcingu

Cena práce jednoho pracovníka je úměrná hodinové sazbě.

Orientační ceny naleznete v příloze. Nechte si od nás zdarma vytvořit nezávaznou cenovou nabídku.

Cena dočasného přidělení

Cenu značně ovlivňují tzv. srovnatelné podmínky.

Ze zákona je klient povinen agentuře poskytnout mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance a agentura nesmí přidělené pracovníky zaměstnat za plat nižší, než je na dané pozici uvedeno v podmínkách.

Srovnatelné podmínky = kolik minimálně zaručeně dostane kmenový zaměstnanec jako nástupní hrubou mzdu na stejné nebo obdobné pozici, a na jaké další bonusy a benefity má případně nárok.

Poznámka: Srovnatelné podmínky reálně určují, jak vysoké budou mzdové náklady a odvody. Čím nižší srovnatelné podmínky, tím nižší hodinová sazba.

Orientační ceny naleznete v příloze. Nechte si od nás zdarma vytvořit nezávaznou cenovou nabídku.

Reference





Moravské kovárny a.s.

*Iveta Klukanová
HR manažer*

Spolupráce se společností LIDEX je bezproblémová, výběr pracovníků je ze strany LIDEX důsledný a přesně podle našich požadavků. Komunikace s vedením společnosti, s koordinátorem a samotnými přidělenými zaměstnanci probíhá efektivně. I přesto, že naše spolupráce byla zahájena teprve v loňském roce, jsme velice spokojeni a věříme, že bude i nadále pokračovat podle vzájemně nastavených pravidel.

Se společností LIDEX je od samého začátku naší spolupráce bezproblémová a dobrá komunikace. Vstřícné jednání, rychlé vyřízení našich požadavků a vždy pozitivně naladění lidé, kteří s námi hledají ideální řešení.



Hydra a.s.

*Ing. Vendula Hlavatá
HR manažer*



alpha aluminium s.r.o.

*Jana Bauerová
HR manažer*

Společnost LIDEX nám poskytla skvělé řešení akutního a nepředvídatelného nedostatku kmenových zaměstnanců. Nastavení podmínek spolupráce je jednoduché a společnost LIDEX funguje vždy velice svižně a flexibilně k přáním a požadavkům zákazníka.

Společnost LIDEX nám nejen dodala pracovní sílu, ale také se stále stará, aby vše fungovalo k naší spokojenosti. Když se vyskytne nějaký problém s personálem, vždy se k tomu staví čelem a problém vyřeší.

**Jemná mechanika
HB spol. s r.o.**

*Ing. Lubor Šimek
jednatel*