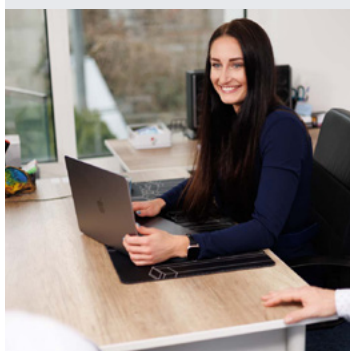
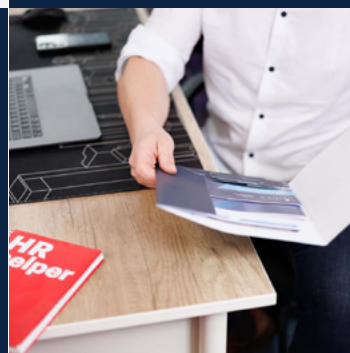




Jak vychází

finanční porovnání zaměstnanec vs. agentura?

Máte vlastní zaměstnance? Možná se také mylně domníváte, že vás vyjdou levněji než agenturní pracovníci. Není to pravda. S agenturou ušetříte a navíc získáte mnoho dalších výhod a služeb. Podívejte se na naše finanční porovnání zaměstnanec vs. agentura.



Obsah ebooku

3 Příprava výběrového řízení	5 Pracovní čas HR	5 Administrativa	
5 Administrativa	6 Zaškolení	6 Skončení pracovního poměru	7 Fluktuace
7 Další vícenáklady	8-9 Modelové příklady	10 Spolupráce s Lidexem	11 Porovnání
	12-13 Agenturní pracovníci	13 Zahraniční pracovníci	14 Forma spolupráce
			15 Závěr



Náklady na kmenového pracovníka

Zkoušeli jste si někdy spočítat, kolik vás stojí kmenový pracovník? Nemáme nyní na mysli mzdu a povinné odvody (i k nim se níže dostaneme), ale nábory, nástupní a průběžnou administrativu, zaškolení či ukončení pracovního poměru. Může se jednat až o statisíce korun na jednoho zaměstnance.

Pojďme si tyto náklady alespoň zhruba vyčíslit. Výsledné částky jsou totiž zajímavé...



1

Příprava inzerce, grafiky, zveřejnění

Vytvoření marketingových podkladů pro jednu pozici stojí nemalé peníze. Konkrétně zaplatíte za:

Tištěnou reklamou:

- textový návrh (cca 1 000 Kč)
- grafický návrh (cca 2 000 Kč)
- tisk (5 000–30 000 Kč)
- prezentaci/doručení (od 2 500 Kč/měsíc)

Online reklamou:

- textový návrh (do 1 000 Kč),
- grafický návrh v několika formátech (do 3 000 Kč)
- vystavení inzerátů
- sociální sítě (5 000–10 000 Kč/měsíc)
- Jobs.cz (od 9 000 Kč/měsíc)
- Indeed.com (od 2 000 Kč/měsíc)
- Pokud budete chtít zveřejnit na Jobs.cz celorepublikový inzerát, dostanete se na částku odpovídající 1–2 hrubým platům. My v Lidexu oslovujeme nejen celou Českou republiku neustále a systematicky, a to bez dalších nákladů pro vás.



Z výše uvedených čísel vychází, že za přípravu a vystavení jedné pozice zaplatíte **minimálně 30 000 Kč**. Pokud budete chtít celorepublikovou inzerci, náklady se dostanou **přes 100 000 Kč!**

Je samozřejmě pravda, že grafický návrh stačí vytvořit jednou a používat opakovaně. Ale ostatní náklady musíte vynaložit pokaždé, někdy je nutné inzerovat déle než 1 měsíc a také propagační materiály je potřeba čas od času upravit a aktualizovat. Výsledkem tohoto úsilí a nákladů je, že oslovíte lokální skupinu lidí, která je už značně přefiltrovaná. Navíc se, především v dnešní době vysoké zaměstnanosti, bude jednat zčásti o fluktuanty a lidi, kteří ve skutečnosti ani pracovat nechtějí a jen promarní váš čas. Jediný reálný způsob, jak získat nové a kvalitní zdroje lidí, je, že sousední podnik bude snižovat stavy, nebo dokonce úplně zastaví provoz. Ale jaké lidi při tom propustí jako první? Budou tito lidé splňovat vaše požadavky? A i tak se vyplatí zaměstnat je přes agenturu, jak se dočtete dále.

2

Čas HR specialisty

Dalšími náklady spojenými s nábory je čas personalistů. V souvislosti s propagací pracovního místa se jedná následující aktivity:

- vystavení pozice na úřadu práce
- kompletní management marketingu, který musí HR zajistit
- procházení a selekce CV
- telefonický kontakt s uchazeči
- pohovory: Jeden přijímací pohovor zabere cca 1–2 h. Je-li součástí také test znalostí a zručnosti, může se jednat o dvojnásobný čas. Na obsazení jednoho místa je zapotřebí někdy i deset pohovorů. Vezmete-li průměrný plat HR specialisty 35 000 Kč/hrubého, tedy cca 47 000 Kč mzdový náklad, pak každá hodina práce HR specialisty stojí 290 Kč. Při 10 pohovorech se tak dostanete na částku cca **4 500 Kč na obsazení jedné pozice.**



Pokud tedy vyčísíte náklady za čas HR specialisty na všechny dílčí činnosti související s nábory, dostanete se **na částku minimálně 10 000 Kč.** U odborných a specifických pozic se suma dále zvyšuje.

3

Vstupní a průběžná administrativa

U kmenového zaměstnance vznikají náklady spojené s účetním oddělením. Jedná se o podpis smlouvy a dalších dokumentů, zadání člověka do systému, vyřizování nemocenských, OČR, exekucí. Další čas stráví účetní přípravou výplatních pásek, ročního vyúčtování, výpovědí a výstupních dokumentů. V průměru se jedná o náklad **zhruba 500–1 000 Kč/měsíc na jednoho pracovníka.**





4

Zaškolení

Podle náročnosti práce může zaškolení trvat několik hodin, ale i několik týdnů či měsíců. Po dobu zaškolování musí zaměstnanci věnovat svůj čas jiný pracovník, který tak nemůže vykonávat svou práci. Pokud se podle statistik pohybuje průměrný plat mistra kolem 40 000 Kč, mzdový náklad činí cca 54 000 Kč a náklad na hodinu cca 335 Kč. **Každý týden zaučování může stát i 13 500 Kč**

5

Ukončení pro nadbytečnost

Zaměstnavatel má určité povinnosti vůči zaměstnanci při skončení pracovního poměru. Tyto povinnosti se liší v závislosti na právních předpisech v konkrétní zemi a znamenají další výlohy, na něž mají zaměstnanci ze zákona nárok. Zaměstnavatel musí například dodržet výpovědní lhůtu, uhradit odstupné a proplatit nevyčerpanou dovolenou. A nyní ke konkrétním číslům. Průměrný plat dělníka se pohybuje kolem 25 000 Kč hrubého. Nárok na odstupné je ve výši x-násobku* hrubé mzdy, tedy 25 000–75 000 Kč.

Navíc podle současné legislativy musíte dodržet výpovědní lhůtu – zpravidla 2měsíční, ale v závislosti na smluvních podmínkách i 3měsíční, kdy ještě pracovníkovi musíte dávat běžný plat i přesto, že pro něj už práci nemáte. Mzdový náklad na měsíční plat činí cca 33 450 Kč, podle délky výpovědní lhůty tak zaplatíte **dalších 66 900–100 350 Kč za ukončení jednoho přebytečného zaměstnance.**

- jedenásobku jeho průměrného výdělku, jestliže pracovní poměr trval méně než jeden rok
- dvojnásobku jeho průměrného výdělku, jestliže pracovní poměr trval alespoň jeden rok a méně než dva roky
- trojnásobku jeho průměrného výdělku, jestliže pracovní poměr trval alespoň dva roky

6

Fluktuace pracovníků

Na obsazení jedné pracovní pozice musíte obvykle najmout 2–3 zájemce (při troše smůly i více). Je totiž nutné počítat s fluktuací. V dnešní době vysoké zaměstnanosti je tento problém ještě palčivější než dříve. Kvalitní pracovníci zaměstnaní mají a firmám se často daří oslovovat samé chronické fluktuanty. Všechny náklady tedy vynásobíte počtem neúspěšných „pokusů“. S tím souvisejí další nepříjemné výdaje. Pravděpodobně s tím máte zkušenosti: Vždy se mezi zaměstnanci najde někdo, kdo vycítí hrozící výpověď a nahlásí **účelově nemocenskou**. Pro vás to znamená, že platíte dalších **14 dnů 60 % jeho platu**. V případě dělníka s hrubým platem 25 000 Kč tak vyhodíte z okna skoro **9 500 Kč**.

7

Další vícenáklady

A můžeme pokračovat dalšími položkami. Co když se vaši zaměstnanci cítí poškozeni a soudí se s vámi? Kolik peněz a času vynaložíte na právníka? Pokud se změní zaměstnanecký zákon, musíte upravit všechny smlouvy, připravit dodatky. Stále sledovat novinky. Vyjednávat s odbory.





Konkrétní příklady nákladů na pracovníka/pracovní místo

Modelový příklad 1

**Nábor jednoho člověka, který se zaučí,
rok pracuje a pak ho musíte propustit
pro nadbytečnost**



- **Nábor:** 30 000–100 000 Kč
- **Čas HR:** cca 10 000 Kč
- **Nástupní administrativa, průběžná administrativa:** 6 000–12 000 Kč
- **Zaškolení:** 1 000–13 500 Kč
- **Ukončení pro nadbytečnost:** 66 900 Kč (výpovědní doba) + 50 000 Kč (odstupné)

Celkové náklady:

163 900–252 400 Kč

A pokud jste před nástupem tohoto pracovníka absolvovali 2 neúspěšné nástupy, kdy zaměstnanci skončili ještě ve zkušební době, přičtete si k tomu trojnásobnou částku za inzerci, čas personalisty a náklad na zaškolení. Dostanete se na částku:

**za jednoho pracovníka/rok
217 900–341 400 Kč**

Modelový příklad 2

Cena za zaplnění jednoho pracovního místa na jeden rok, když:

1. První pracovník bude propuštěn ve zkušební lhůtě po měsíci (neodpovídá požadavkům).
2. Druhý pracovník skončí sám ve zkušební lhůtě po dvou měsících a ještě předtím půjde na nemocenskou.
3. Třetí člověk v práci zůstane.

1

- **Nábor:** 30 000–100 000 Kč
- **Čas HR:** cca 10 000 Kč
- **Administrativa:** 500–1 000 Kč
- **Zaškolení:** 1 000–13 500 Kč

2

- **Nábor (bez grafických návrhů):** 23 000–93 000 Kč
- **Čas HR:** 10 000 Kč
- **Administrativa:** 1 000–2 000 Kč
- **Zaškolení:** 1 000–13 500 Kč
- **60 % platu při nemocenské:** 9 500 Kč

2

- **Nábor (bez grafických návrhů):** 23 000–93 000 Kč
- **Čas HR:** 10 000 Kč
- **Administrativa:** 4 500–9 000 Kč
- **Zaškolení:** 1 000–13 500 Kč

Celkové náklady za jedno pracovní místo na jeden rok:

124 500– 378 000 Kč

Další náklady spojené s kmenovými zaměstnanci jsou:

- všechny zákonné příplatky
- dovolené
- další benefity, příspěvky a bonusy



Jak je to při spolupráci s LIDEXEM?

V Lidexu za žádné z výše uvedených výdajů neplatíte. Vše je součástí hodinové sazby a platíte jen za reálně odpracované hodiny zaměstnanců.

Díky tomu, že jsme napojeni na komunity cizinců, oslovujeme nové pracovníky. Ti jsou obvykle ochotni pro nás pracovat kdekoli v České republice. Zajišťujeme jim totiž vhodné podmínky (ubytování, dopravu do práce, zálohy atd.) a nadstandardně o ně pečujeme. Více si o tom můžete přečíst na našem blogu.

Efektivní systematické náborů nám také umožňují zautomatizované, časem a hlavně zkušenostmi vypilované marketingové procesy.



S námi navíc získáte zdarma koordinátora, který asistuje u nástupu i dalších následných procesů.

Vše pracovníkům vysvětlí, pomáhá překonat jazykovou bariéru a celkově je zaměstnancům i vám aktivně k dispozici.

Nedostatek pracovníků stojí firmu peníze, stejně jako nekonečné náborů s nejistým výsledkem. Proto máme své zavedené postupy, díky nimž získáte pracovníky v krátkém čase, a to takové, kteří opravdu umí a chtějí pracovat. A pokud přece jen zjistíte, že vám některý ze zájemců nevyhovuje, dáte nám vědět a my ho s minimální časovou prodlevou vyměníme za jiného.



Porovnání celkových mzdových nákladů zaměstnanec vs. agentura

Pojďme si ještě pro lepší představu ukázat na konkrétním příkladu finanční porovnání celkových mzdových nákladů na vlastního zaměstnance oproti agenturnímu. Výpočty v tabulkách vychází z průměrných srovnatelných podmínek a z průměrných sazeb LIDEXU na dělnických pozicích napříč obory.

Ukázkový profil pracovníka: Dělník

- **Nepřetržitý třísměnný provoz**
- **Práce přesčas:** 4 směny za měsíc (z toho jedna o víkendu)
- **Pracovní neschopnost:** 3 týdny za rok
- **Dovolená:** 4 týdny za rok
- **Počet odpracovaných hodin/měsíc:** 187,5

	Vlastní zaměstnanec	Externí nábor mezi kmenové zaměstnance	Zahraniční pracovník přes agenturu	Zahraniční pracovník přes agenturu s přesčasy
Celkové mzdové náklady za rok *1	500 340 Kč *2	550 340 Kč *3	483 750 Kč	425 700 Kč *4
Základní hodinová sazba	160 Kč	160 Kč	250 Kč	220 Kč
Reálná sazba za hodinu	259 Kč	259 Kč	250 Kč	220 Kč
Vaše mzdové náklady – měsíčně	42 764 Kč	42 764 Kč	46 875 Kč	41 250 Kč
Odměna agentuře	Žádná	Jeden až dva platy	Započteno v sazbě	Započteno v sazbě
Počet odpracovaných dní	258	258	258	258
Počet proplacených dnů	298	298	258	258

*1 Celkové roční mzdové náklady při 187,5 odpracovaných hodinách měsíčně.

*2 Vycházíme z měsíčních nákladů vč. tří týdnů nemocenské, čtyř týdnů dovolené a zákonných odvodů.

*3 Kromě nemocenské, dovolené a zákonných odvodů platíte agentuře ročně navíc provizi ve výši až dvou základních platů pracovníka.

*4 Pokud umožníte agenturním pracovníkům práci přesčas, zaplatíte za hodinovou sazbu méně, než kolik byste zaplatili, kdyby odpracovali pouze standardní počet hodin. Celkové mzdové náklady za 250 h práce jednoho pracovníka vás měsíčně vyjdou na cca 55 tis. Kč, ročně na cca 660 tis. Kč. Platíte pouze za reálně odpracované hodiny, provize je již součástí hodinové sazby.

Rádi vám zdarma vytvoříme individuální srovnání cen a cenovou nabídku.



Proč jsou agenturní pracovníci levnějším a lepším řešením

Analýza jednotlivých metod zaměstnávání přinesla několik významných zjištění:

1 Nízká hodinová sazba zaměstnanců klame

Hodinová sazba zaměstnanců ukrývá spoustu dalších nákladů, které její reálnou hodnotu výrazně zvýší. Mezi ty hlavní patří náklady za opakovaný nábor, inzerci, nejružnější příplatky (za přesčasy, víkendy, dovolené, nemocenské), zálohy a mnoho dalších. Všechny tyto náklady hradíte, ať už zaměstnanec vykonává práci, nebo ne.

2 Při zaměstnávání přes agenturu ročně ušetříte statisíce korun

Agentura má více legálních možností pro snížení personálních nákladů. Ovšem zároveň může svým pracovníkům poskytnout více benefitů a vyšší hodinovou sazbu a vyřeší také všechny skryté vícenáklady. Díky velkému množství zaměstnanců se náklady rozloží a na výsledné ceně ani nepoznáte, že zahrnuje tak rozsáhlý servis.

Jak to děláme v LIDEXU:

My zajistíme, vy ušetříte za

- **zákonné odvody, dovolené, nemocenské**
- **odměny** za přesčasy a práci o svátcích
- **vyplácení záloh** na výplaty
- **HR management** (vaši personalisté budou mít čas na podstatnější věci),
- **marketing** (nábory)
- **náhrady škod, odstupné** apod.
- **legislativní náležitosti** spojené se zaměstnáváním zahraničních pracovníků (víza, pracovní povolení, administrativu, daně apod.)
- komunikaci a případné **problémy s pracovníky** (exekuce, výměny pracovníků apod.)
- **komplexní servis** v profesním i osobním životě, včetně motivačního programu

3 Za pracovníky s přesčasy ušetříte mnohem více

Na stejnou práci můžete najmout pět tuzemských pracovníků, nebo tři zahraniční. Cizinci jsou totiž ochotni pracovat více hodin. Za hodinovou sazbu tak zaplatíte méně.

	Vlastní zaměstnanec	Zahraniční pracovník přes agenturu	Zahraniční pracovník přes agenturu s přesčasy
Celkové mzdové náklady za rok	2 501 700 Kč	2 418 750 Kč	2 145 000 Kč
Počet odpracovaných hodin	9 675	9 675	9 675
Počet pracovníků	5	5	3 + 675 h přesčasů
Počet proplácených pracovníků	5	5	3
Úspora za rok	0 Kč	82 950 Kč	356 700 Kč
	Platíte 5x dovolenou a přesčasy Zákonný limit přesčasů		Ušetříte finance i čas, neplatíte dovolené a přesčasy



Zaměstnávání zahraničních pracovníků přes agenturu má i další praktické výhody

Agentura vám může zajistit celý nábor a zapojit vás do částí, které budete chtít mít pod kontrolou, např. do výběru vhodných uchazečů.

- zaškolení za přítomnosti koordinátora
- zdravotní prohlídky
- ubytování
- dopravu na pracoviště
- veškerou administrativu
- výměnu pracovníka v případě nespokojenosti s jeho výkony nebo chováním
- řešení problémů s pracovníky
- péči o rodinné příslušníky



S jakou formou spolupráce vám ubude nejvíce starostí?

Podívejte se na tabulku, která vám názorně ukáže jednotlivé formy spolupráce (vlastní zaměstnanec, externí nábor mezi kmenové zaměstnance, zahraniční pracovník přes agenturu) a časovou náročnost u jednotlivých činnostech, konkrétně náborů, opakovaných náborů, výměny pracovníků, problémů s pracovníky atd.

	Vlastní zaměstnanec	Externí nábor mezi kmenové zaměstnance	Zahraniční pracovník přes agenturu
Nábor	NE	ANO	ANO
Opakované nábory	NE	ANO	ANO
Výměny pracovníků	NE	ANO	ANO
Problémy s pracovníky	NE	NE	ANO
Specifické potřeby zahraničních pracovníků (péče o rodinné příslušníky, ubytování, koordinace apod.)	NE	NE	ANO

Pomůže vám LIDEX





Co z toho vyplývá?

Možná si budete říkat: Ovšem, agentura propaguje sebe sama. Ale pravda je, že agenturní zaměstnávání zejména cizinců nese řadu výhod, včetně finančních. Samozřejmě přináší i některá úskalí – pracovník není úplně váš, zodpovídá za něj agentura. Dalším omezením je jazyková bariéra apod., nicméně výhody stále výrazně převládají. Hodinová sazba agentury je ve výsledku úspornější a zahrnuje nadstandardní služby.

S Lidexem získáte rozsáhlý servis a ještě ušetříte peníze, čas i starosti.

Ozvěte se nám telefonicky či e-mailem a my vám spočítáme, kolik s námi ušetříte konkrétně vy.

+420 774 490 009

maslo@lidex.cz

Chcete se dozvědět víc? Navštivte náš blog.

